

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
образования и молодежной
политики администрации
Касимовского
муниципального округа



И.Е. Голубева
0 ____ г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 10»
Касимовского муниципального
округа Рязанской области



М.В. Максимова
20 ____ г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 10»
КАСИМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2026-2030 гг.**

Содержание

1. Паспорт программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10» Касимовского муниципального округа Рязанской области на 2026 - 2030 годы
2. Информационная справка о МБДОУ «ДС № 10»
3. Ожидаемые результаты реализации программы развития, их количественные и качественные показатели
4. План программных мероприятий

1. ПАСПОРТ
программы развития
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 10»
Касимовского муниципального округа Рязанской области
на 2026 - 2030 годы

Наименование	Содержание
Полное наименование общеобразовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10» Касимовского муниципального округа Рязанской области
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - Конвенция ООН «О правах ребёнка»; - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ; - Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155 (ред. от 08.11.2022) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" - Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020г. №373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования"; - Санитарные правила СП 2.4. 3648-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ № 28 от 28.09.2020. - Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации» от 24.07.1998 г.№124-ФЗ; - Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», - Указ Президента Российской Федерации от 08.05.2024 г. №314 «Об утверждении основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения»; - Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. №809 «Об утверждении основ

	<p>государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;</p> <p>- Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10» Касимовского муниципального округа Рязанской области.</p>
Цель программы развития	Создание единого образовательного пространства, обеспечивающего равные возможности для полноценного развития и высокого качества образования каждого воспитанника в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и основной образовательной программой ДОУ, системное нравственно-патриотическое воспитание дошкольников; интеграцию воспитательных усилий ДОУ и семьи.
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ. 2. Создать условия для развития здоровьесберегающей среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников. 3. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу ДОУ для успешного освоения воспитанниками образовательной программы. 4. Выстроить систему активного партнёрства с родителями на основе принципов взаимного уважения и доверия; 5. Повысить педагогическую компетентность родителей в вопросах нравственно-патриотического воспитания детей.
Разработчики Программы	Административно-управленческий и педагогический персонал МБДОУ «ДС № 10»
Планируемые результаты реализации программы развития	<p>Задача 1. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ:</p> <p>педагоги принимают участие в профессиональных конкурсах разного уровня (муниципальных, региональных, всероссийских); созданы и внедрены в практику методические разработки педагогов ДОУ; опубликованы статьи педагогов в</p>

	<p>профессиональных изданиях или на образовательных порталах;</p> <p>внедрена система наставничества;</p> <p>увеличится доля педагогов с высшей квалификационной категорией.</p> <p>Задача 2. Создать условия для развития здоровьесберегающей среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников</p> <p>снижение количества пропусков по болезни;</p> <p>положительная динамика физического развития у большинства воспитанников;</p> <p>все группы оснащены оборудованием для проведения физкультурминуток и гимнастики.</p> <p>обновлено физкультурное оборудования;</p> <p>создана зона релаксации;</p> <p>оборудованы зоны для самостоятельной двигательной активности в каждой группе;</p> <p>родители осведомлены о принципах здоровьесбережения (через семинары, консультации, памятки);</p> <p>педагоги владеют методиками профилактики заболеваний и укрепления здоровья детей.</p> <p>Задача 3. Модернизировать развивающую предметно пространственную среду и материально техническую базу ДОУ для успешного освоения воспитанниками образовательной программы</p> <p>обновлено оборудование;</p> <p>все группы оснащены интерактивным оборудованием (панели, доски);</p> <p>в каждой группе созданы тематические центры (патриотический, исследовательский, игровой, художественно эстетический и др.);</p> <p>оборудованы уголки уединения во всех возрастных группах;</p> <p>созданы зоны для экспериментирования и проектной деятельности;</p> <p>создана мини лаборатория для детского экспериментирования;</p> <p>создана экологическая тропа;</p> <p>организованы зоны для наблюдений за природой и трудовой деятельности детей;</p> <p>модернизирована метеостанция.</p> <p>Задача 4. Выстроить систему активного партнёрства с родителями на основе</p>
--	--

принципов взаимного уважения и доверия

Большинство родителей регулярно участвуют в мероприятиях ДОУ;

ежегодно растёт число родителей, вовлечённых в совместные проекты с детьми;

увеличивается количество совместных мероприятий (праздники, акции, экскурсии) за период 2026–2030 гг.;

реализовано не менее 10 семейных проектов;

родители активно участвуют в благоустройстве территории ДОУ;

ведётся активная работа в социальных сетях и мессенджерах (канал МАХ, группа ДОУ).

уровень удовлетворённости родителей качеством образовательных услуг — не менее 95 % по результатам анкетирования;

разработана система обратной связи для оперативного реагирования на запросы родителей.

Задача 5. Повысить педагогическую компетентность родителей в вопросах нравственно патриотического воспитания детей

увеличение количества родителей, участвующих в тематических собраниях и семинарах по патриотическому воспитанию ежегодно;

50 % семей вовлечены в патриотические акции и проекты;

родители владеют методами нравственно-патриотического воспитания дошкольников;

реализуются совместные проекты с родителями по патриотическому воспитанию;

созданы семейные альбомы или презентаций на тему «Моя семья в истории страны», «Традиции моей семьи» и т.п.;

организованы выставки семейных творческих работ на патриотические темы;

организованы тематические выставки с участием родителей;

проведятся экскурсии в музеи и к памятникам с участием родителей;

родители участвуют в подготовке и проведении патриотических праздников.

Большинство родителей отмечают повышение своей компетентности в вопросах

	патриотического воспитания (по результатам анкетирования).
Этапы реализации программы развития	<p>Первый этап (подготовительный: январь 2026г. - июнь 2026г). Формирование рабочей группы, анализ нормативно-правового обеспечения, проведение самодиагностики подготовка проекта программы развития, обсуждение (на заседании коллегиального органа управления)</p> <p>Второй этап (основной: июль 2026г.- июнь 2030г). Реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы</p> <p>Третий этап (проектно-оценочный: июль 2030г. - декабрь 2030г.). Итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития.</p>
Порядок финансирования программы развития	Выполнение утвержденного муниципального задания
Контроль реализации программы развития	ДОУ осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам каждого года ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет заведующий ДОУ.

2. Информационная справка о МБДОУ «ДС № 10»

Наименование	Содержание
Основные сведения о ДОУ	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» муниципального образования – городской округ город Касимов, функционирует с 1970г., Проектная мощность детского сада – 120 детей.</p> <p>Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №10» Касимовского муниципального округа Рязанской области.</p> <p>Сокращенное наименование: МБДОУ «ДС №10» Тип: бюджетное учреждение.</p>

Организационно – правовая форма – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение.

Функции и полномочия Учредителя ДООУ осуществляет администрация Касимовского муниципального округа Рязанской области в лице управления образования и молодежной политики Касимовского муниципального округа

Юридический и фактический адрес ДООУ: 39130, город Касимов, Рязанская область, площадь Победы, здание 11.

Электронная почта: ds10.kasimov@ryazan.gov.ru

Адрес сайта: <https://ds10-kasimov-r62.gosweb.gosuslugi.ru/>

Основание деятельности:

- Лицензия Серия РО №035928
Регистрационный № 035932, выданной 22 декабря 2011 г.
- - приложение №1серия 62П01 № 0002065 к лицензии на право ведения образовательной деятельности
- Устав Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад 10» Касимовского муниципального округа Рязанской области, Постановление администрации Касимовского муниципального округа Рязанской области от 24.12.2024г. № 1768
- ОГРН 1026200862599;
- ИНН 6226005234.

Предмет деятельности учреждения: воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление детей в возрасте от 1 года до 8 лет.

Основные виды деятельности:

85.11. –образование дошкольное

88.91 –деятельность по дневному уходу за детьми

Режим работы ДООУ:

пятидневная рабочая неделя (выходные: суббота, воскресенье);

длительность работы 12 часов с 7.00. до 19.00.

Детский сад включает 3 группы (младшая, средняя и группы) которые посещают 39 детей от 1 до 8 лет

Из них численность обучающихся по реализуемым образовательным программам за счет средств бюджета - 4 ребенка

<p>Краткая характеристика организационно-педагогических условий</p>	<p>Структура образовательной организации ДОУ включает две основные структуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коллегиальное (общественное) управление. К органам относятся педагогический совет, профсоюзный комитет, общее собрание трудового коллектива, общее родительское собрание и родительский комитет. - административное управление. Имеет линейную структуру с несколькими уровнями, распределенными согласно должностным обязанностям
<p>Сведения об образовательных программах</p>	<p>Воспитательно-образовательная деятельность ведется по Образовательной программе дошкольного образования МБДОУ «Детский сад № 10» (далее – Программа), разработанной в соответствии с ФГОС ДО и ФООП ДО.</p>
<p>Сведения о работниках</p>	<p>Укомплектованность кадрами – 100 %. Вакантных должностей нет.</p> <p>Общее количество работников в МБДОУ «ДС № 10» – 17 сотрудников</p> <p>Количество педагогических работников – 5 сотрудников,</p> <p>из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> -количество воспитателей - 4 сотрудника -количество муз. руководителей – 1 сотрудник - количество победителей (призеров, лауреатов) профессиональных конкурсов – 2 человека -доля педагогов с высшим образованием - 40% -доля педагогов с высшей квалификационной категорией- 0% -доля педагогов с первой квалификационной категорией -100% <p>Учебно-вспомогательный персонал – 3 человека</p> <p>Рабочие и служащие – 7 человек</p> <p>Количество работников, имеющих ведомственные награды – 2 человека</p>
<p>Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров</p>	<p>Окружающий социум:</p> <ul style="list-style-type: none"> – МБДОУ « ДС № 4» Касимовского муниципального округа Рязанской области – МБДОУ « ДС № 14» Касимовского муниципального округа Рязанской области; – МБОУ «СШ № 7» Касимовского муниципального округа Рязанской области – МБОУ «СШ № 3» Касимовского муниципального округа Рязанской области

	<p>Социальные партнеры:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ГБУ РО «Касимовская центральная районная больница»; – Центральная детская библиотека им. А.В. Ганзен; – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Дом детского творчества" Касимовского муниципального округа Рязанской области; – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных натуралистов» Касимовского муниципального округа Рязанской области; – Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско – юношеский центр» Касимовского муниципального округа Рязанской области; – Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» Касимовского муниципального округа Рязанской области; – Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский педагогический колледж» в г. Касимове; <p>Организация взаимодействия между детским учреждением и социальными партнерами позволяет использовать максимум возможностей для развития детей и повышение профессиональной компетентности педагогов.</p>
--	--

3. Ожидаемые результаты реализации программы развития, их количественные и качественные показатели

Задача 1. Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОУ

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Доля педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах (%)	20	40	60	80	100
Доля педагогов -	80	90	100	100	100

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
наставников (%)					
Количество проведённых семинаров и мастер классов внутри ДОУ	2	3	3	4	4
Доля педагогов с высшей квалификационной категорией (относительно 2025 года, %)	0	0	20	20	40

Задача 2. Создать условия для развития здоровьесберегающей среды, обеспечивающей сохранение здоровья воспитанников

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Доля пропусков по болезни (%)	28	25	20	15	15
Доля воспитанников с положительной динамикой физического развития (%)	70	75	80	83	85
Доля воспитанников, регулярно участвующих в спортивных праздниках (%)	70	80	85	90	90
Количество проведённых Дней здоровья	4	8	12	16	20

Задача 3. Модернизировать развивающую предметно-пространственную среду и материально-техническую базу ДОУ

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Доля заменённого устаревшего оборудования (%)	30	60	60	100	100
Доля групп с интерактивным оборудованием (%)	30	60	60	100	100
Доля групп с тематическими центрами (%)	60	60	60	100	100
Доля групп с уголками уединения (%)	30	60	60	100	100
Доля групп с зонами экспериментирования (%)	60	60	60	100	100

Задача 4. Выстроить систему активного партнёрства с родителями

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Доля родителей, регулярно участвующих в мероприятиях ДОУ (%)	40	45	50	55	60
Доля родителей, участвующих в совместных проектах (относительно предыдущего года, %)	10	20	25	45	60
Количество совместных мероприятий	6	12	18	24	30
Количество реализованных семейных проектов	1	3	5	8	10

Задача 5. Повысить педагогическую компетентность родителей в вопросах нравственно-патриотического воспитания детей

Показатель	2026	2027	2028	2029	2030
Доля родителей на тематических собраниях по патриотическому	40	50	60	65	70

воспитанию (%)					
Доля семей, вовлечённых в патриотические акции (%)	20	30	40	45	50
Доля родителей, отметивших повышение компетентности (%)	30	40	50	55	60

4. План программных мероприятий

Направление «Кадры»

№	Основные мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Январь 2026	Заведующий
2	Составление индивидуальных планов развития	Февраль 2026	Заведующий
3	Организация системы наставничества	Март 2026	Заведующий
4	Курсы повышения квалификации по ИКТ в ДОУ	Ежегодно	Заведующий
5	Мастер классы по использованию интерактивного оборудования	Ежеквартально	Педагоги-наставники
6	Участие в профессиональных конкурсах (муниципальных, региональных)	Ежегодно	Заведующий
7	Публикация статей педагогов в профессиональных изданиях	Постоянно	Педагоги, старший воспитатель

Направление «Здоровый ребенок»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Мониторинг здоровья воспитанников	Сентябрь, май ежегодно	Воспитатели
2	Внедрение здоровьесберегающих технологий (динамические паузы, гимнастика для глаз)	Сентябрь 2026, постоянно	Воспитатели
3	Организация Дней здоровья	1 раз в квартал	Воспитатели
4	Создание зоны релаксации	2028 год	Заведующий,

	(сенсорной комнаты)		завхоз
5	Обновление физкультурного оборудования	Ежегодно	Заведующий, завхоз
6	Семинары для педагогов по профилактике заболеваний	Ежегодно	Медсестра, воспитатели
7	Родительские собрания по здоровьесбережению	2 раза в год	Медсестра, воспитатели
8	Совместные спортивные праздники	Ежегодно	Воспитатели, родительский комитет

Направление «Материально-техническое оснащение»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Аудит материально технической базы	Январь–февраль 2026	Заведующий, завхоз,
2	Поэтапное обновление оборудования	Ежегодно	Заведующий, завхоз
3	Создание тематических центров в группах	2026–2028	Воспитатели,
4	Оборудование уголков уединения	2026–2027	Воспитатели, завхоз
5	Создание зон для экспериментирования	2028 год	Заведующий, воспитатели
6	Обустройство экологической тропы	2028 год	Воспитатели, завхоз
7	Модернизация прогулочных участков	Ежегодно	Завхоз, воспитатели

Направление «Мы вместе»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Заседания совета (обсуждения, планирование)	Ежеквартально	Председатель совета, заведующий
2	Организация совместных мероприятий (праздники, акции, экскурсии)	Ежеквартально	Воспитатели, родительский комитет
3	Семейные проекты («Традиции моей семьи» и др.)	Ежегодно	Воспитатели, родители
4	Ведение МАХ канала и группы ДОУ в соцсетях	Постоянно с 2026 года	Заведующий, ответственный за соцсети
5	Размещение информационных материалов на сайте ДОУ	Ежемесячно	Заведующий, ответственный за соцсети

6	Привлечение родителей к благоустройству территории ДОУ	Ежегодно, весна/осень	Воспитатели, завхоз, родительский комитет
---	--	-----------------------	---

Направление «Растим патриотов»

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Родительские собрания по теме патриотического воспитания	2 раза в год	Воспитатели
2	Семинары «Как воспитать патриота»	Ежегодно	Воспитатели
3	Реализация семейных проектов	Ежегодно	Воспитатели, родители
4	Создание семейных альбомов/презентаций	Ежегодно	Родители, воспитатели
5	Организация выставок творческих работ на патриотические темы	2 раза в год	Воспитатели, родители
6	Экскурсии в музеи и к памятникам с участием родителей	Ежегодно	Воспитатели, родительский комитет
7	Встречи с ветеранами, представителями разных профессий	Ежегодно	Воспитатели, родительский комитет
8	Праздники патриотической направленности с участием семей	Ежегодно (День Победы, День народного единства и др.)	Воспитатели, музыкальный руководитель
9	Анкетирование родителей об эффективности работы	Ежегодно, май	Воспитатели